|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **РЕСПУБЛИКА АДЫГЕЯ****АДМИНИСТРАЦИЯ Муниципального образования «КОШЕХАБЛЬСКИЙ РАЙОН»** | Описание: Adygeya_-_Coat_of_Arms | **АДЫГЭ РЕСПУБЛИК****МУНИЦИПАЛЬНЭ ОБРАЗОВАНИЕУ «КОЩХЬАБЛЭ РАЙОНЫМ» ИАДМИНИСТРАЦИЕ** |

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**18 февраля 2021г. № 45**

**а. Кошехабль**

***Об утверждении муниципальной программы «Поддержка медицинских работников (врачей) прибывших (переехавших) на работу в муниципальное образование «Кошехабльский район»*** ***в форме предоставления в безвозмездное пользование гражданину земельного участка для индивидуального жилищного строительства или ведения личного подсобного хозяйства в случаях, предусмотренных законами субъекта Российской Федерации»***

В соответствии с Земельным кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Республики Адыгея от 18 декабря 2015 г. N 488 "Об определении муниципальных образований и специальностей в целях предоставления гражданам в безвозмездное пользование земельных участков, находящихся в государственной или муниципальной собственности, для индивидуального жилищного строительства или ведения личного подсобного хозяйства", руководствуясь Уставом муниципального образования «Кошехабльский район»

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить муниципальную программу «Об утверждении муниципальной программы «Поддержка медицинских работников (врачей) прибывших (переехавших) на работу в муниципальное образование «Кошехабльский район» в форме предоставления в безвозмездное пользование гражданину земельного участка для индивидуального жилищного строительства или ведения личного подсобного хозяйства, в случаях, предусмотренных законами субъекта Российской Федерации», согласно приложению № 1 к настоящему Постановлению.
2. Контроль над исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального образования «Кошехабльский район» по экономике и социальным вопросам (М.Р. Тугланова)
3. Опубликовать настоящее Постановление на официальном сайте администрации муниципального образования «Кошехабльский район» в сети «Интернет».
4. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования).

**Глава администрации**

**МО «Кошехабльский район» З.А. Хамирзов**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ПРОЕКТ ВНОСИТ:** |  |  |
| Заведующая отделом по социальным вопросам администрации МО «Кошехабльский район» |  | С.Б. Бегеретова |
| **СОГЛАСОВАНО:** |  |  |
| Заместитель главы администрации МО «Кошехабльский район»по экономике и социальным вопросам |  | М.Р. Тугланова  |
|  |  |  |
| Начальник отдела имущественных отношений администрации МО «Кошехабльский район»  |  | А.Н. Хупов  |
|  |  |  |
| Начальник правового управленияадминистрации МО «Кошехабльский район» |  | Н.В. Остапенко  |
|  |  |  |
| Заместитель главы администрации МО «Кошехабльский район»,Управляющий делами |  | Р.Ч. Хасанов |

Приложение №1

к Постановлению главы

муниципального образования

 «Кошехабльский район»

**от «18» февраля 2021г. № 45**

**Паспорт муниципальной программы**

**«Поддержка медицинских работников (врачей) прибывших (переехавших) на работу в муниципальное образование «Кошехабльский район»** **в форме бесплатного предоставления гражданину земельного участка для индивидуального жилищного строительства или ведения личного подсобного хозяйства в случаях, предусмотренных законами субъекта Российской Федерации»**

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель программы | Администрация муниципального образования «Кошехабльский район»  |
| Соисполнители программы | ГБУЗ РА «Кошехабльская ЦРБ» |
| Участники программы  | Администрация муниципального образования «Кошехабльский район»;ГБУЗ РА «Кошехабльская ЦРБ» |
| Цели программы | Ликвидация кадрового дефицита в ГБУЗ РА «Кошехабльская ЦРБ»  |
| Задачи программы | Поддержка медицинских работников (врачей) прибывших (переехавших) на работу в муниципальное образование «Кошехабльский район» |
| Целевые показатели (индикаторы) программы | Количество медицинских работников (врачей) прибывших (переехавших) на работу в муниципальном образовании «Кошехабльский район» |
| Этапы и сроки реализации программы | Муниципальная программа реализуется в три этапа, срок реализации программы 2021 - 2023 года  |
| Ресурсное обеспечение программы | не требует финансирования  |
| Ожидаемые результаты реализации программы  |  Увеличение количества медицинских работников прибывших (переехавших) на работу в муниципальное образование «Кошехабльский район» |

**1. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы, в том числе формулировки основных проблем в сфере здравоохранения и прогноз ее развития**

Численность постоянного населения муниципального образования «Кошехабльский район» составляет 29 497 человек. Из них трудоспособное население составляет 13 872 человека, детей – 7 291 человек, пенсионеры – 8 130 человек.

По данным Пенсионного фонда Кошехабльского района, в районе проживает 2 278 инвалидов, что составляет 8 % от общего числа проживающих на территории Кошехабльского района. Из них с первой группой инвалидности – 151 человек; со второй группой инвалидности – 1 054 человека, с третьей группой инвалидности 751 человек, 230 человек инвалиды детства, 92 человека – дети инвалиды.

На 01.01.2020 года смертность в Кошехабльском районе составило 12,4 % за аналогичный период 2020 года – 13,3 %, просматривается рост смертности. В структуре заболеваемости лидируют причинами смерти от новообразований – 238,0%, от болезней системы кровообращения – 547,3%, по причинам неточно обозначенных состояний и по неустановленным причинам – 224,3%.

Данные показатели указывают на необходимость в квалифицированной медицинской помощи по разным направлениям медицинской деятельности и привлечение в Кошехабльскую районную больницу специалистов, которых не хватает для более качественного оказания медицинских услуг.

В структуре заболеваемости взрослого населения лидируют болезни органов дыхания, с показателями 119,1 %, на втором месте болезни мочеполовых систем с показателем 43,5 %, на третьем месте болезни системы кровообращения с показателем в 28,4 %.

В соответствии со статистикой на 01.01.2019г. в районе работала 47 врачей и 159 средних медработников, дефицит медицинских кадров составляло 30% врачей и 10% средних медработников. Укомплектованность врачебными кадрами на 01.01.2020г. составило 47%. Коэффициент совместительства у врачей составляет 1,7, это приводит к значительным перегрузкам у наиболее востребованных населением специалистов, влияет на доступность медицинской помощи.

В ГБУЗ РА «Кошехабльская ЦРБ» имеется 91,5 штатных единиц, из них занято 63 единицы, врачами совмещается 17 должностей дополнительно, что указывает на дефицит кадров в районной больнице.

Основной задачей муниципальной программы является формирование системы, обеспечивающей доступность медицинской помощи и повышение эффективности медицинских услуг, объемы, виды и качество которых должны соответствовать уровню заболеваемости и потребностям населения, передовым достижениям медицинской науки, улучшение показателей здоровья населения Кошехабльского района, а также улучшения кадрового состава.

**2. Приоритеты и цели государственной политики в сфере здравоохранения, цели, задачи муниципальной программы, целевые показатели (индикаторы) муниципальной программы, описание ожидаемых конечных результатов реализации муниципальной программы**

Основной целью данной муниципальной программы является снижение социальной напряженности посредством реализации прав граждан на получение качественной бесплатной медицинской помощи в рамках государственных гарантий.

Одно из приоритетных направлений модернизации отечественного здравоохранения – развитие сельского здравоохранения т. е. привлечение квалифицированных медицинских работников в сельскую местность. Одним из инструментов решения данной задачи являются единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты. Данное мероприятие ориентировано на повышение качества медицинского обслуживания на селе и, соответственно, достижение социально значимых целевых показателей в сфере здравоохранения.

Целью муниципальной программы «Поддержка медицинских работников (врачей) прибывших (переехавших) на работу в муниципальное образование «Кошехабльский район»является **ликвидация кадрового дефицита** в ГБУЗ РА «Кошехабльская ЦРБ» и повышение эффективности медицинских услуг, объемы, виды и качество которых должны соответствовать уровню заболеваемости.

Задачей муниципальной программы «Поддержка медицинских работников (врачей) прибывших (переехавших) на работу в муниципальное образование «Кошехабльский район»является **привлечение медицинских работников (врачей) по тем направлениям медицинской деятельности в которых остро нуждается ГБУЗ РА «Кошехабльская ЦРБ»** и их поддержка.

Ожидаемым результатом реализации муниципальной программы является увеличение количества медицинских работников прибывших (переехавших) на работу в муниципальное образование «Кошехабльский район», а также снижение дефицита кадров квалифицированных медицинских работников в ГБУЗ РА «Кошехабльская ЦРБ», расширение объема оказываемых медицинских услуг.

**Раздел 3. Перечень и обобщенная характеристика основных мероприятий муниципальной программы**

Основным мероприятием муниципальной программы «Поддержка медицинских работников (врачей) прибывших (переехавших) на работу в муниципальное образование «Кошехабльский район» в форме бесплатного предоставления гражданину земельного участка для индивидуального жилищного строительства или ведения личного подсобного хозяйства в случаях, предусмотренных законами субъекта Российской Федерации»является: ***оказание имущественной поддержки в форме*** ***предоставления земельного участка для индивидуального жилищного строительства*** ***или ведения личного подсобного хозяйства*** медицинским работникам, работающим по основному месту работы в муниципальном образовании "Кошехабльский район" в медицинских организациях, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, скорую медицинскую помощь, по следующим специальностям:

а) "Акушерство и гинекология";

б) "Анестезиология-реаниматология";

в) "Педиатрия";

г) "Неврология";

д) "Оториноларингология";

е) "Психиатрия-наркология";

ж) "Психиатрия";

з) "Травматология и ортопедия";

и) "Трансфузиология";

к) "Функциональная диагностика";

л) "Скорая медицинская помощь";

м) "Скорая и неотложная помощь";

в соответствии с пунктом 3 статьи 1 Закона Республики Адыгея от 18 декабря 2015 г. N 488 "Об определении муниципальных образований и специальностей в целях предоставления гражданам в безвозмездное пользование земельных участков, находящихся в государственной или муниципальной собственности, для индивидуального жилищного строительства или ведения личного подсобного хозяйства".

**Раздел 4. Сроки и этапы реализации муниципальной программы**

Муниципальная программа реализуется в три этапа. Срок реализации программы: 2021 – 2023 года.

**Раздел 5. Ресурсное обеспечение муниципальной программы**

Программа не требует финансирования.

**6. Анализ рисков реализации муниципальной программы и описание мер управления рисками**

Для успешной реализации поставленных задач муниципальной программы был проведен анализ рисков, которые могут повлиять на ее выполнение.

 К рискам реализации муниципальной программы следует отнести изменение федерального и регионального законодательства.

 К наиболее серьезным законодательным рискам реализации муниципальной программы можно отнести такие внешние риски, как изменение федерального законодательства в части перераспределения полномочий между Российской Федерацией, субъектами Российской Федерации и органами местного самоуправления. Внутренним риском реализации муниципальной программы является неэффективное управление муниципальной программой.

 Для предотвращения рисков реализации муниципальной программы и их возможных негативных последствий необходимо развивать стратегическое программно-целевое планирование развития отрасли и повышать эффективность управления социальными процессами.

 В целях снижения законодательных рисков планируется своевременное внесение дополнений в действующую нормативную базу, а при необходимости и возможных изменений в финансирование муниципальной программы.

 Для всех видов рисков главными мерами по управлению являются своевременно принятые управленческие решения и корректировка основного мероприятия муниципальной программы с учетом выделенного на его реализацию ресурсного обеспечения.