

ПРОКУРАТУРА ИНФОРМИРУЕТ

Установление работодателем испытательного срока при приеме на работу для впервые поступающих на работу выпускников учебных заведений незаконно

В соответствии со ст. 70 Трудового кодекса РФ при заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе.

При этом в отношении определенной категории лиц испытание при приеме на работу не устанавливается.

Так, в частности, испытание при приеме на работу не устанавливается для лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня.

Таким образом, действия работодателя нельзя признать законными.

В случае нарушения трудовых прав граждане вправе обратиться в трудовую инспекцию, органы прокуратуры по месту нахождения работодателя (организации) либо в суд.